

Imię i Nazwisko:.....		Podpis.....	
Data:...../...../..... / i miejsce urodzenia		Województwo ur:.....	
Nazwa stanowiska:.....		Data testu:/...../.....	
LP.	TEST SZKOLENIE BHP PRACODAWCY / OSOBY KIERUJĄCEJ PRACOWNIKAMI CZAS EGZAMINU 60 MINUT WŁAŚCIWĄ ODPOWIEDŹ PROSZĘ ZAZNACZYĆ "X"		P R A W D A
1	Regulacje dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy zawiera dział IX Kodeksu pracy.		
2	Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana dbać o sprawność środków ochrony indywidualnej oraz ich stosowanie zgodnie z przeznaczeniem, egzekwować przestrzeganie przez pracowników przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.		
3	Pracodawca ma obowiązek poinformowania pracowników o ryzyku zawodowym związanym z wykonywaną przez nich pracą.		
4	Nowe maszyny i urządzenia muszą spełniać wymagania zasadnicze, stanowiąc wyposażenie miejsca pracy muszą zawierać: nazwę i adres producenta, oznakowanie CE, oznaczenie serii / typu maszyny, numer fabryczny, rok budowy urządzenia i wyposażona musi być w instrukcję obsługi w języku polskim.		
5	Pracodawca ma obowiązek zapewnić nieodpłatnie odzież i obuwie robocze pracownikom w przypadku, gdy ich własna odzież może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu.		
6	Organizacja i wyposażenie stanowisk pracy powinny odpowiadać szczegółowym wymaganiom określonych w branżowych przepisach BHP, PPOŻ i Polskich Normach.		
7	Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bhp lub przepisów przeciwpożarowych pracodawca może zastosować wobec niego karę upomnienia, nagany bądź karę pieniężną.		
8	Miejsca w zakładzie pracy, do których pracownicy mają dostęp podczas pracy, a w których istnieje ryzyko kolizji z przeszkodami, upadku lub spadania przedmiotów, powinny być oznakowane skośnymi pasami - na przemian białymi i czarnymi lub czerwonymi i żółtymi.		
9	Pracownicy mają obowiązek zapoznania się z instrukcjami obsługi urządzeń, instrukcjami stanowiskowymi, dokumentacją techniczno-ruchową i potwierdzenia faktu datą i podpisem.		
10	Właściwe oznakowanie pomieszczeń, dróg ewakuacyjnych, wyjść ewakuacyjnych oraz drożność ciągów komunikacyjnych zgodnie z zasadami ochrony przeciwpożarowej nie jest obowiązkiem pracodawcy.		
11	Na każdego z pracowników jednocześnie zatrudnionych w pracy stałej powinno przypadać co najmniej: 2m ² wolnej powierzchni podłogi (niezajętej przez sprzęt) i 13m ³ wolnej objętości pomieszczenia.		
12	Strzałki kierunkowe drogi ewakuacyjnej i wyjścia ewakuacyjne to czerwono-białe tabliczki.		
13	Stosowanie niebezpiecznych substancji w środowisku bez odpowiedniej ochrony osób jest niedopuszczalne.		
14	Pracodawca powinien przeprowadzać okresowo badania środowiska pracy stosowne do wykonywanej pracy (natężenie oświetlenia, mikroklimat, stężenie substancji niebezpiecznych, promieniowanie elektromagnetyczne i jonizujące)		
15	Pracodawca nie musi udostępniać pracownikom wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia.		
16	Praca na wysokości (wymagająca kasków i szelek, zabezpieczeń) to praca dopiero od wysokości 3 m.		
17	Pracownik służby bhp lub kierownik ma prawo niezwłocznie wstrzymać pracę maszyny lub odwołać pracownika w razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia zdrowia osoby.		
18	Masa przedmiotów przenoszonych przez kobietę nie może przekraczać 12 kg przy pracy stałej.		
19	Pracodawca oraz osoba kierująca pracownikami są obowiązani znać, w zakresie ciążyących na nich obowiązków, przepisy o ochronie pracy, w tym przepisy oraz zasady dotyczące BHP.		
20	Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego (zgodnego z wymaganiami stanowiska pracy) pracodawca wypłaca ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny.		
21	Środki ochrony indywidualnej powinny być stosowane w sytuacjach, gdy nie można uniknąć zagrożeń albo nie można ich wystarczająco ograniczyć za pomocą środków ochrony zbiorowej lub odpowiedniej organizacji pracy.		
22	Pracodawca ma obowiązek ustalenia warunków użytkowania środków ochrony indywidualnej, a w szczególności czasu i sytuacji, w których powinny być stosowane.		
23	Dbanie o porządek i czystość w miejscu pracy stanowi jeden z podstawowych obowiązków pracowników.		
24	Instruktaż stanowiskowy pracownika powinien zakończyć się sprawdzeniem wiadomości i umiejętności z zakresu wykonywania pracy zgodnie z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy.		
25	Pracownik po 30 dniach choroby (L4) nie ma obowiązku wykonania kontrolnych badań lekarskich.		

		P	F
26	Za wypadek przy pracy, zgodnie z jego definicją, uważa się m.in. zdarzenie nagłe, wywołane przyczyną zewnętrzną powodujące uraz cielesny u pracownika, który wykonywał czynności na rzecz pracodawcy bez jego polecenia.		
27	Narażenie pracowników na bezpośrednie zagrożenie / niebezpieczeństwo utraty zdrowia lub życia poprzez nie zapewnienie właściwych warunków pracy może skutkować karą pozbawienia wolności do lat 3		
28	Zbiorowym wypadkiem przy pracy jest wypadek, któremu w wyniku dwóch różnych zdarzeń następujących po sobie w czasie nie dłuższym niż 1 godzina, uległy co najmniej 2 osoby.		
29	Powołanie zespołu powypadkowego jest obowiązkiem pracodawcy.		
30	Poszkodowany w wypadku pracownik ma prawo zgłaszania uwag i zastrzeżeń do treści protokołu powypadkowego.		
31	Odpowiedzialność karna (art. 162 § 1 kk) dotyczy przypadku zaniechania pomocy lub ucieczki z miejsca zdarzenia.		
32	Istotnymi elementami apteczki zakładowej są tylko leki i środki dezynfekcyjne.		
33	Umiejętność udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach powinien posiadać wyłącznie lekarz, pielęgniarka lub ratownik medyczny.		
34	Za uraz uważa się uszkodzenie tkanek ciała lub narządów człowieka wskutek działania czynnika zewnętrznego.		
35	Oceny ryzyka zawodowego nie musi dokonywać pracodawca zatrudniający do 5 pracowników.		
36	Składka wypadkowa ZUS uzależniona jest od charakteru działalności pracodawcy i ilości wypadków przy pracy.		
37	Kodeks Pracy nakłada na pracodawcę, niezależnie od charakteru prowadzonej działalności obowiązek wyznaczenia osoby / osób odpowiedzialnych za sprawy udzielenia pierwszej pomocy poszkodowanemu w wypadku oraz ogólnych spraw związanych z bezpieczeństwem / ochroną przeciwpożarową		
38	Osoba kierująca pracownikami jest obowiązana organizować, przygotowywać i prowadzić prace, uwzględniając zabezpieczenie pracowników przed wypadkami przy pracy, chorobami zawodowymi i innymi chorobami związanymi z warunkami środowiska pracy,		
39	Ogrzewanie w pomieszczeniach pracy powinno zapewniać temp. Odpowiednią do rodzaju i metod wykonywanej pracy nie niższą niż 14°C, w pomieszczeniach gdzie wykonywana jest lekka praca fizyczna i w pomieszczeniach biurowych temperatura nie może być niższa niż 18°C		
40	Protokół powypadkowy jest sporządzany przez zespół powypadkowy w terminie 21 dni od uzyskania zawiadomienia o wypadku.		
41	Kary pieniężne dla pracodawcy i kierowników za naruszenie przepisów BHP wynikają z nieprzestrzegania podstawowych praw pracowników zapisanych w Kodeksie Pracy i Konstytucji.		
42	Nie wolno zatrudniać kobiet przy pracach wymienionych w wykazie prac szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.		
43	Jedną z przyczyn wypadków przy pracy wyróżnianą w ramach czynnika ludzkiego jest niewłaściwe i samowolne zachowanie się pracownika przez wykonywanie pracy nie wchodzącej w jego zakres obowiązków.		
44	Pracownicy stosujący substancję lub preparat niebezpieczny nie muszą zapoznać się z kartą charakterystyk tych substancji.		
45	Pożary należące do grupy B to pożary ciał stałych pochodzenia organicznego, przy spalaniu których obok innych zjawisk powstaje zjawisko żarzenia (np. drewna, papieru).		
46	Drogi komunikacyjne mogą być zastawione, dotyczy to także żółtych linii.		
47	Każdy pracodawca zobowiązany jest na mocy przepisów ochrony środowiska naturalnego do działań proekologicznych wynikających z zakresu prowadzonej działalności gospodarczej.		
48	8 godzinne szkolenie stanowiskowe BHP powinien odbyć pracownik fizyczny celem przyswojenia metodyki pracy na danym stanowisku i wyeliminowania kosztownych z punktu widzenia zakładu pracy błędów.		
49	Niezbywalnym obowiązkiem pracodawcy, wynikającym z kodeksu pracy jest terminowe wypłacanie wynagrodzeń w wartości i czasie określonym w umowie o pracę.		
50	Pracodawca może dopuścić do pracy pracownika, który nie ma instruktażu wstępnego BHP i aktualnych badań lekarskich.		

Wynik egzaminu: odpowiedzi poprawne: __ niepoprawne __ wynik: pozytywny / negatywny

Egzamin przeprowadził:

OCENA: 35-50 odpowiedzi poprawnych – egzamin pozytywny

Nr wydanego zaświadczenia z rejestru: ___ / ___ / ___

Nazwa / pieczęć organizatora szkolenia:

Nazwa zakładu pracy / pieczęć i podpis

KENDOS
DANIEL JARMUSZKIEWICZ

os. Stare Żegrze 170/9 61-249 Poznań
NIP: PL 7822058868 REGON: 300849588
tel.: +48 501 982 446 e-mail: daniel@kendos.pl

Podpis przeszkolonego potwierdzający odbycie szkolenia.